

.....

Unidad de Apoyo al Consejo Técnico

# Informe anual de actividades 2002



*Secretaría General*

# Contenido

---

Contenido	1
Introducción	2
Capítulo 1. Listado de sesiones	4
Capítulo 2. Asuntos relevantes por sesión	5
Capítulo 3. Comisión Evaluadora del (PRIDE)	7
Capítulo 4. Comisión de Evaluación	13
Capítulo 5. Comisión de Asuntos Académico - Administrativos	24
Capítulo 6. Comisiones de Agenda, Honor y Temporales	25
Capítulo 7. Elecciones celebradas	26
Capítulo 8. Gestión de la Asistencia	27
Capítulo 9. Programa de Fortalecimiento del Personal Académico	29
Capítulo 10. Otras actividades	32

# Introducción

## *Informe anual de actividades 2002*

Fueron dos las temáticas que marcaron la actividad del Consejo Técnico para este año:

- ✚ Regularización Académica
- ✚ Criterios de evaluación académica

En el primer rubro se destacan las siguientes acciones:

- ✚ Aprobó la apertura de más de cien concursos de oposición para personal de carrera contratado por artículo 51 y para personal de asignatura interino.
- ✚ Aprobó la creación de plazas de carrera a partir del banco de horas.

No obstante, es necesario comentar que los principales obstáculos que enfrentan estas acciones son las políticas restrictivas y de austeridad establecidas por la Administración Central, que si bien, han obligado a una necesaria disciplina en la gestión de los trámites inherentes a la carrera académica, también atentan seriamente al progreso de la regularización académica de la Universidad.

Estas acciones, junto con la creación de la carrera de Ingeniería Mecatrónica, destacan quizás, como las acciones de mayor trascendencia asumidas por el Consejo Técnico de la Facultad de Ingeniería en la actual administración.

En un segundo rubro, este año fue marcado por la constante discusión de los métodos de evaluación académica, particularmente aplicados al otorgamiento de estímulos.

En este sentido, el Consejo Técnico no ha podido llegar a un acuerdo en cuanto a los criterios para manejar las inconformidades finales del Programa de Primas al Desempeño del Personal Académico de Tiempo Completo (PRIDE). Sin

---

embargo, es claro que esta indefinición no es más que la consecuencia de un problema de estructura propio de las ambigüedades del programa y que no se resolverá en tanto no se entre de lleno a una revisión de un programa de estímulos que ha perdido su objetivo origen y se ha convertido en un medio que hace decoroso el salario de los académicos de tiempo completo.

En lo que respecta a la labor de esta Unidad, se puede decir que se dio un incremento en la responsabilidad al tener que dar al pleno la información veraz que apoyase a decisiones tan importantes como las antes descritas.

Es necesario añadir que como consecuencia del entorno negativo, fue necesario proporcionar, nunca como ahora, información veraz en muy poco tiempo.

Esto se logró, no obstante el marcado envejecimiento de los equipos de cómputo disponibles y a los naturales obstáculos existentes en esta Facultad para el acceso a la información. Dos procesos de particular importancia fueron la consolidación de la página de Internet del Consejo Técnico y la digitalización de la información al resguardo de la Unidad.

Mientras la información enviada a los consejeros se proporciona en formato electrónico (costumbre que comienza a crear raíces), los archivos de la Unidad han sido digitalizados en un 80%.

Sin embargo, queda como siempre una sensación de descontento al no haber completado las metas al 100%, aunque siempre es reconfortante confirmar que las metas que se alcanzaron son de las más estratégicas y trascendentes en el trabajo académico de la Facultad de Ingeniería y fueron mas allá de lo planteado originalmente.

**El Personal de la Unidad de Apoyo al Consejo Técnico**

**Ciudad Universitaria D.F. a 13 de diciembre de 2002**

# Capítulo 1. Listado de sesiones

*Informe anual de actividades 2002*

No	Fecha	Tipo
1	18 de enero	Extraordinaria
2	31 de enero	Ordinaria
3	20 de marzo	Ordinaria
4	23 de mayo	Ordinaria
5	20 de junio	Extraordinaria
6	10 de julio	Ordinaria
7	12 de septiembre	Ordinaria
8	18 de octubre	Extraordinaria
9	30 de octubre	Ordinaria
10	11 de noviembre	Extraordinaria
11	6 de diciembre	Ordinaria

# Capítulo 2. Asuntos relevantes por sesión

## *Informe anual de actividades 2002*

Sesión		Asunto o Acuerdo
18 de enero	Extraordinaria	Aprobación de las convocatorias particulares para la elección del representante de los profesores y del representante de los alumnos de licenciatura de la Facultad de Ingeniería como candidatos a la Comisión Especial para el Congreso Universitario (CECU).
31 de enero	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Revisión de inconformidades presentadas a la evaluación de los programas de estímulos FOMDOC y PEPASIG.</li> <li>➤ Aprobación de los informes 2001-2 y de los programas 2002-I de actividades semestrales de los profesores de carrera de la Facultad.</li> <li>➤ Integración de las comisiones dictaminadoras de la Facultad.</li> <li>➤ Renovación de las comisiones permanentes del Consejo Técnico.</li> </ul>
20 de marzo	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aprobación de los informes de los profesores que ocuparon una Cátedra Especial durante el año 2001 y asignación de las Cátedras Especiales para el año 2002.</li> <li>➤ Presentación y aprobación en lo general del proyecto para la creación de la carrera de Ingeniería Mecatrónica.</li> <li>➤ Informe de la Comisión de Vigilancia de las elecciones para representantes alumnos ante el Consejo Académico de Área y de candidatos profesores, técnicos académicos y alumnos a la CECU.</li> </ul>
23 de mayo	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Evaluación de los programas de estímulos FOMDOC y PEPASIG para el semestre lectivo 2002-II.</li> <li>➤ Informe de la Comisión Local de Seguridad y presentación del proyecto de un Plan de Seguridad.</li> <li>➤ Aprobación de las convocatorias para las elecciones de Consejeros Técnicos representantes de los alumnos y Consejeros Universitarios representantes de profesores y alumnos y conformación de las comisiones respectivas.</li> <li>➤ Aprobación en lo particular del proyecto para la creación de la carrera de Ingeniería Mecatrónica.</li> <li>➤ Presentación y aprobación de los proyectos de modificación de los programas de tres especializaciones y de creación de dos especializaciones en Ingeniería en Ciencias de la Tierra</li> </ul>
20 de junio	Extraordinaria	➤ Propuesta de candidatos a la Distinción Universidad Nacional para Jóvenes Académicos y para el Premio Universidad Nacional.

<b>Sesión</b>		<b>Asunto o Acuerdo</b>
10 de julio	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aprobación de los informes 2002-I y los programas 2002-II de actividades semestrales de los profesores de carrera de la Facultad.</li> <li>➤ Informe de la Comisión de Vigilancia para las elecciones de Consejeros Técnicos representantes de los alumnos y Consejeros Universitarios representantes de profesores y alumnos.</li> <li>➤ Integración de las Comisiones Dictaminadoras de la DIMEI y la DIE.</li> <li>➤ Aprobación del convenio de movilidad estudiantil con la Universidad Politécnica de Madrid.</li> </ul>
12 de septiembre	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Designación de los ganadores del Premio Dr. Gustavo Baz Prada al Servicio Social de esta Facultad.</li> <li>➤ Integración de los nuevos consejeros alumnos a las Comisiones Permanentes del Consejo Técnico.</li> <li>➤ Presentación del proyecto del Programa de Movilidad Estudiantil.</li> </ul>
18 de Octubre	Extraordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Presentación de las recomendaciones de la Comisión Evaluadora del PRIDE correspondiente al año 2001 y a los primero y segundo periodos del año 2002.</li> </ul>
30 de Octubre	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Evaluación de los informes de actividades del semestre 2002-II y de los programas de actividades del semestre 2003-I de los profesores de carrera de la Facultad.</li> <li>➤ Comentarios y correcciones al documento del Proyecto del Programa de Movilidad Estudiantil.</li> <li>➤ Presentación de las recomendaciones hechas al proyecto de la carrera de Ingeniería Mecatrónica por parte de las comisiones del CAACFMI.</li> </ul>
11 de noviembre	Extraordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Evaluación de los programas de estímulos FOMDOC y PEPASIG para el semestre lectivo 2003-I.</li> <li>➤ Resolución de la Comisión Revisora del PRIDE de los recursos de revisión presentados.</li> </ul>
6 de diciembre	Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Renovación de las Comisiones Permanentes del Consejo Técnico para el año 2003.</li> <li>➤ Propuesta y aprobación del calendario de sesiones para el año 2003.</li> </ul>

# Capítulo 3. Comisión Evaluadora del (PRIDE)

*Informe anual de actividades 2002*

Durante este año, con la designación de los miembros representantes del Consejo Académico de Área de las Ciencias Físico-Matemáticas y de las Ingenierías, fue posible subsanar el atraso en la evaluación de los programas PRIDE y PAIPA acumulados desde el 2001.

La comisión se conforma, para el período 2002-2003 por:

- ✚ Dr. José Jesús Acosta Flores
- ✚ Dr. Mariano Bauer Ephrussi
- ✚ Ing. Jaime Erik Castañeda de Isla Puga
- ✚ Dra. Lena Ruíz Azuara
- ✚ Dr. Guillermo Ruíz Schneider

En total, la Comisión evaluó 227 casos del PRIDE, tanto de renovación como de ingreso, así como 27 casos de PAIPA. La totalidad de académicos que obtuvieron el PAIPA en este año eran casos pendientes de evaluación desde 2001, por lo cual todos ingresaron en el segundo período del 2002 al PRIDE.

En total, la evaluación para el año 2002 fue de 175 renovaciones y 52 ingresos.

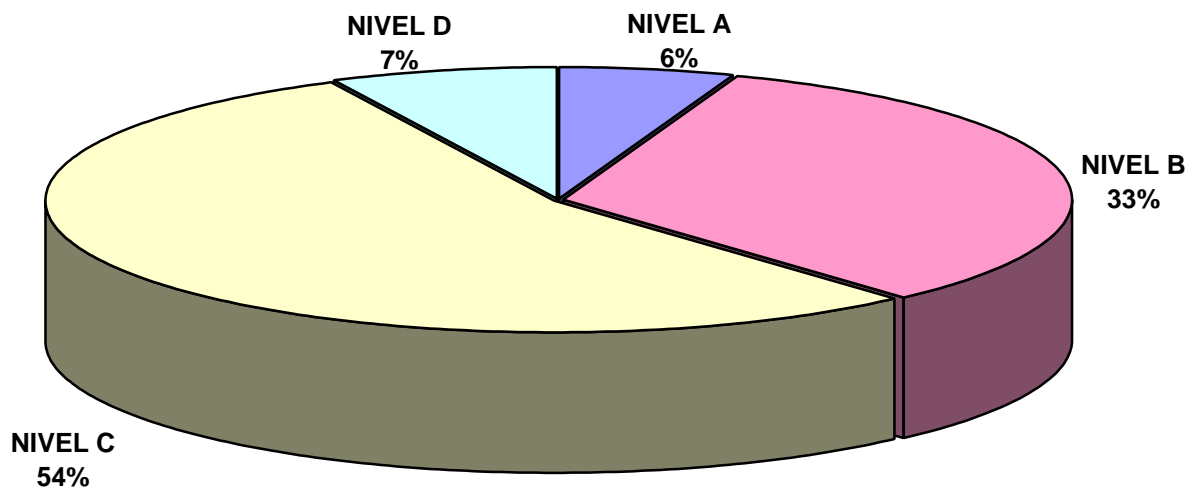


*Programa de Primas al Desempeño del Personal Académico de Tiempo Completo (PRIDE)*

<b>DIVISION</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>TOTAL</b>
<b>DCB</b>	3	25	25	1	54
<b>DCSH</b>	0	1	2	1	4
<b>DEP</b>	3	11	26	11	51
<b>DICT</b>	0	12	19	1	32
<b>DICTYG</b>	1	12	20	1	34
<b>DIE</b>	5	26	32	1	64
<b>DIMEI</b>	3	6	29	4	42
<b>SG</b>	2	8	15	2	27
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>101</b>	<b>168</b>	<b>22</b>	<b>308</b>

**NOTA:** En el nivel D se incluyen 4 profesores eméritos

*Distribución Total del Programa*



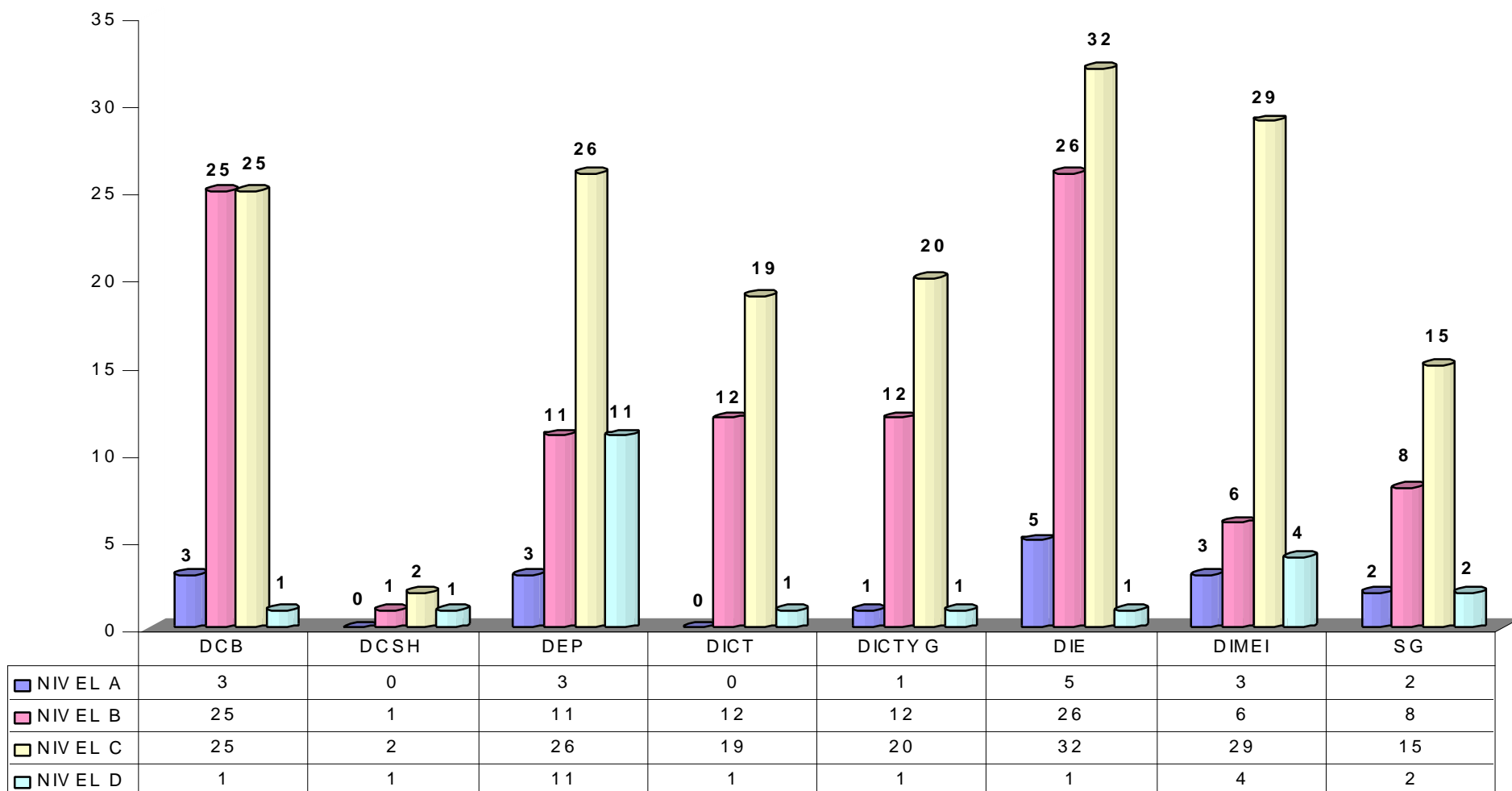
## *Estudio Financiero del PRIDE*

CATEGORIA	NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D	TOTAL	CANTIDAD
PROF ASO A T C	1	9	4	0	14	\$ 70,724.25
PROF ASO B T C	1	16	13	0	30	\$ 179,055.71
PROF ASO C T C	2	25	31	0	58	\$ 398,477.40
PROF TIT A T C	1	10	28	1	40	\$ 336,758.18
PROF TIT B T C	0	5	23	3	31	\$ 325,293.63
PROF TIT C T C	1	4	21	11	37	\$ 476,829.39
PROF EMERITO	0	0	0	3	3	\$ 46,286.98
INV ASOC B T C	0	0	1	0	1	\$ 6,949.65
INV TIT B M T	0	0	0	1	1	\$ 6,581.09
INV TIT B T C	0	0	1	1	2	\$ 23,817.26
TEC ASOC A T C	6	13	6	0	25	\$ 100,826.38
TEC ASOC B T C	1	3	15	0	19	\$ 103,400.57
TEC ASOC C T C	0	8	12	1	21	\$ 123,499.36
TEC AUX A T C	0	0	2	0	2	\$ 6,275.55
TEC AUX B T C	1	1	2	0	4	\$ 11,857.55
TEC AUX C T C	3	5	1	0	9	\$ 26,338.87
TEC TIT A T C	0	1	5	0	6	\$ 40,062.69
TEC TIT B T C	0	0	2	0	2	\$ 15,572.68
TEC TIT C T C	0	1	1	1	3	\$ 27,004.19
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>101</b>	<b>168</b>	<b>22</b>	<b>308</b>	<b>\$2,325,611.39</b>

**Total mensual mínimo: \$2,325,611.39**

**Nota:** No consideran aumentos adicionales debido a antigüedad

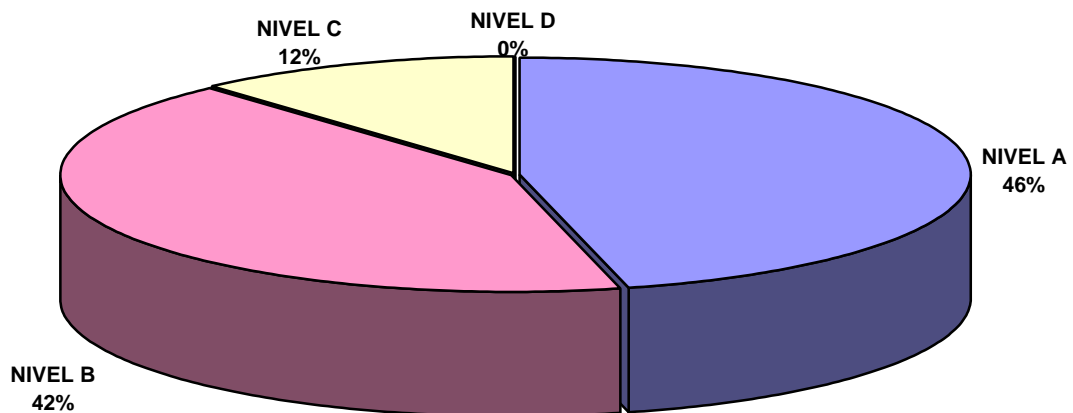
## *Distribución Total del Programa PRIDE*



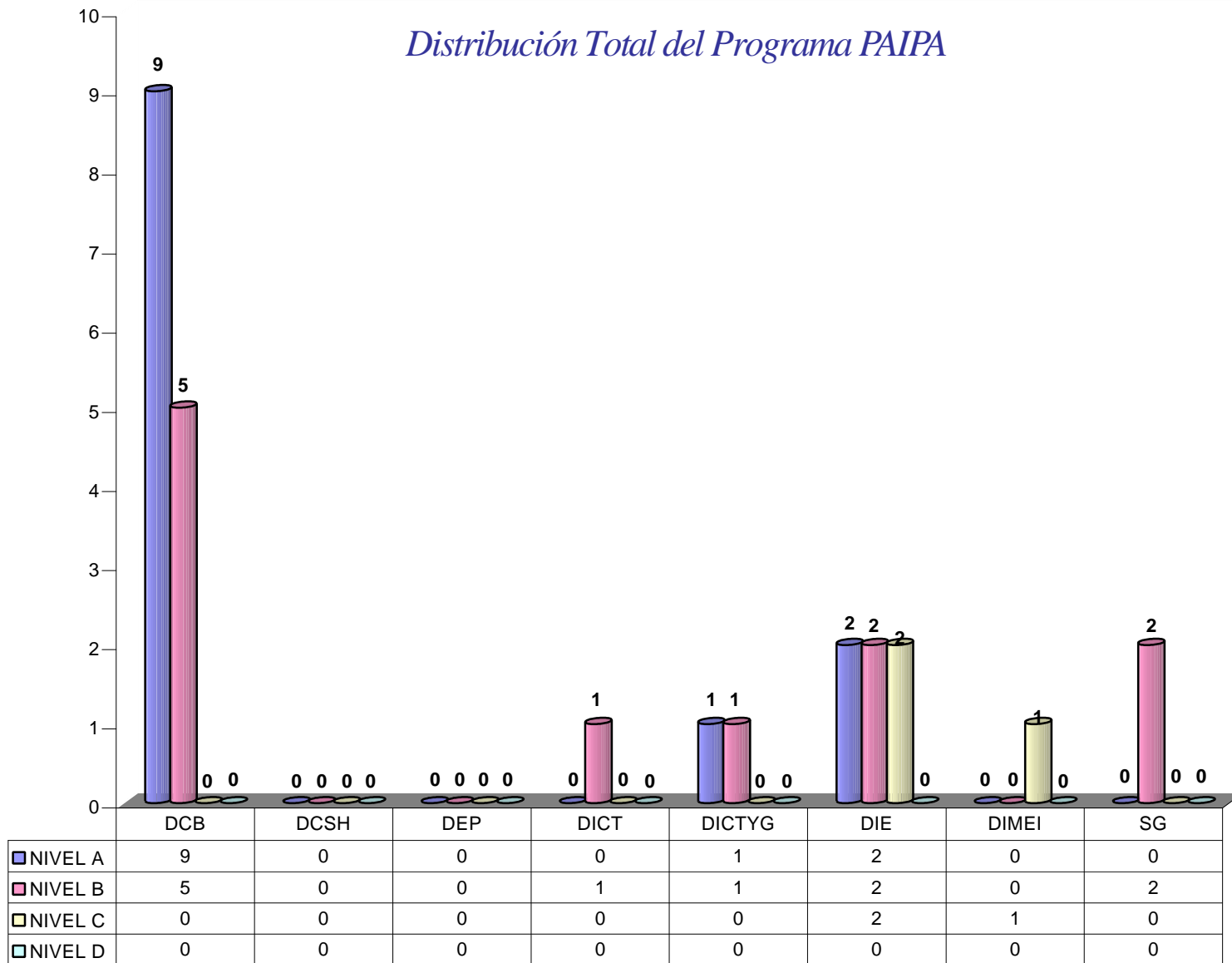
*Programa de Apoyo a la Incorporación del Personal Académico de Tiempo Completo (PAIPA).*

	A	B	C	D	TOTAL
DCB	9	5	0	0	14
DCSH	0	0	0	0	0
DEP	0	0	0	0	0
DICT	0	1	0	0	1
DICTYG	1	1	0	0	2
DIE	2	2	2	0	6
DIMEI	0	0	1	0	1
SG	0	2	0	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>26</b>

*Distribución Total del Programa*



### Distribución Total del Programa PAIPA



# Capítulo 4. Comisión de Evaluación

*Informe anual de actividades 2002*

La Comisión de Evaluación se reunió 22 ocasiones, con un promedio de dos horas de duración por reunión. Su actividad se conforma de los procesos que permiten otorgar los diversos programas de estímulos o bien, verificar el cumplimiento de las obligaciones estipuladas en el Estatuto del Personal Académico.

## *Cátedras Especiales 2002*

<b>Profesor</b>	<b>Cátedra</b>
Svyryd Volodymyr	Ángel Borja Osorno
Víctor Hugo Jacobo Armendáriz	Antonio Dovalí Jaime
Javier Arellano Gil	Aurelio Benassini Vizcaino
Jorge Carrera Bolaños	Bernardo Quintana Arriola
Ángel Rojas Salgado	Cámara Nacional de la Industria de la Construcción
Gloria Mata Hernández	Carlos Ramírez Ulloa
Miguel Eduardo González Cárdenas	Enrique Rivero Borrell
Juan Fernando Solórzano Palomares	Fernando Espinosa Gutiérrez
Khotiaintsev Duskriatchenko Serguei	Javier Barros Sierra
Adriana Amalia Cafaggi Félix	Mariano Hernández Barrenechea
Hugo Raymundo Rangel Gutiérrez	Nabor Carrillo
Larry Hipólito Escobar Salguero	Odón De Buen Lozano
Rafael Iriarte Vivar Balderrama	SEFI

### *Premio Universidad Nacional*

Candidato	Área
Dr. Jorge Abraham Díaz Rodríguez	Docencia en Ciencias Exactas
Dr. Rodolfo Neri Vela	Docencia en Ciencias Exactas
Dr. Jaime Gonzalo Cervantes de Gortari	Docencia en Ciencias Exactas
Mtro. Antonio Salvá Calleja	Docencia en Ciencias Exactas

#### **Ganador:**

 Dr. Jaime Gonzalo Cervantes de Gortari

Adicionalmente, el Dr. Élfego Guillermo Ruíz Schneider obtuvo el Premio Universidad Nacional en el área de Innovación Tecnológica por el Instituto de Astronomía. Si bien, no es personal académico adscrito a la Facultad, colabora en la Comisión Evaluadora del PRIDE.

### *Distinción Universidad Nacional para Jóvenes Académicos*

Candidato	Área
Dr. Vicente Borja Ramírez	Docencia en Ciencias Exactas

#### **Ganador:**

 Dr. Vicente Borja Ramírez

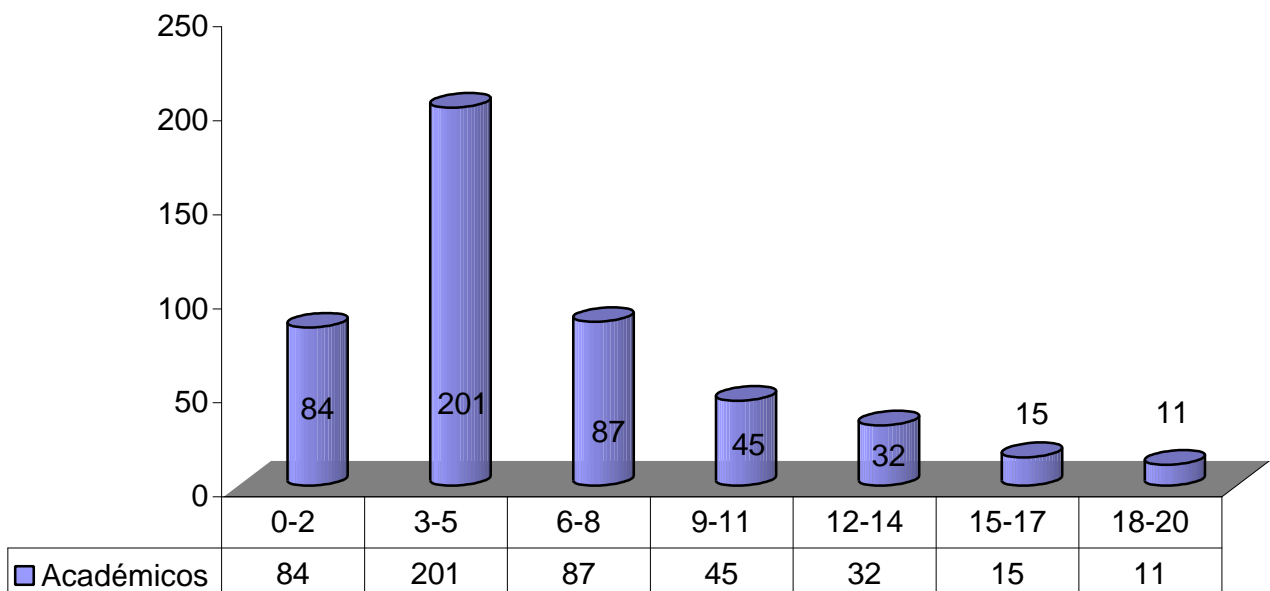
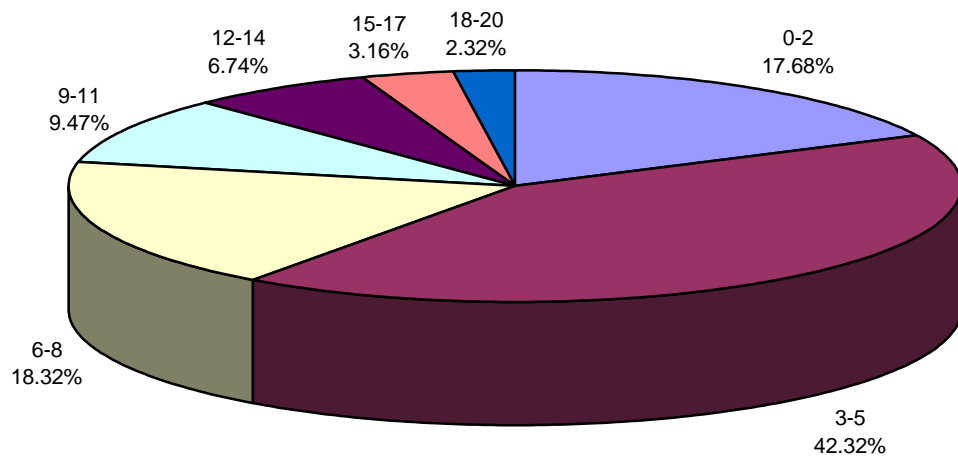
*Premio al Servicio Social “Gustavo Baz Prada”*

<b>Ganadores</b>	<b>Carrera</b>
Mario Alberto Martínez Yáñez	Ingeniería Topográfica y Geodésica
César Leonardo Ordóñez Romero	Ingeniería en Telecomunicaciones
Jaime Jair Rangel Castro	Ingeniería en Computación
Guadalupe Adrián Buenrostro Mendoza Julio Díaz Chavira	Ingeniería Mecánica
Juan Manuel Santillán Romero	Ingeniería Civil
Sergio Vera Vidal	Ingeniería Industrial
Ígor Clavel Herrera	Ingeniería Eléctrica – Electrónica
David Joaquín Carrillo Castillo	Ingeniería Mecánica – Electrónica



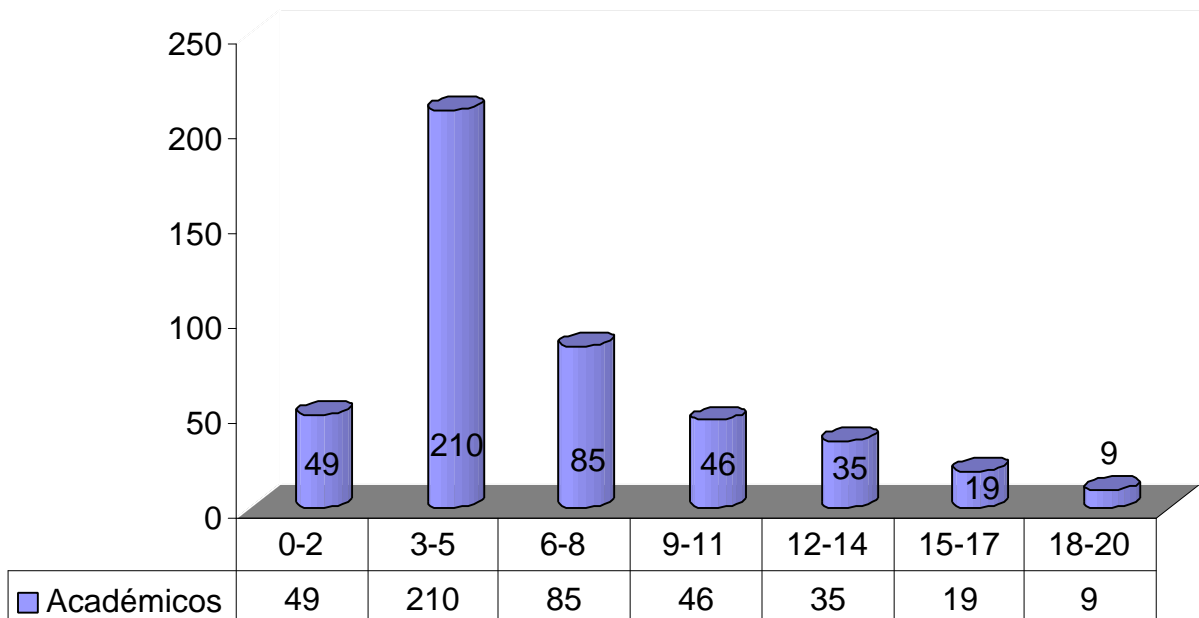
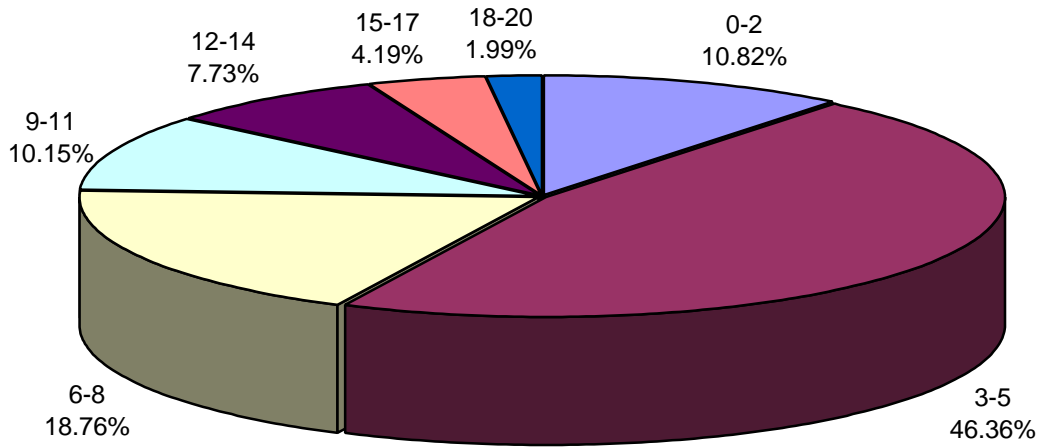
*Programa de Estímulos al Rendimiento y la Productividad del Personal Académico de Asignatura (PEPASIG)*

*Semestre 2002-II*



**Total de participantes 475**

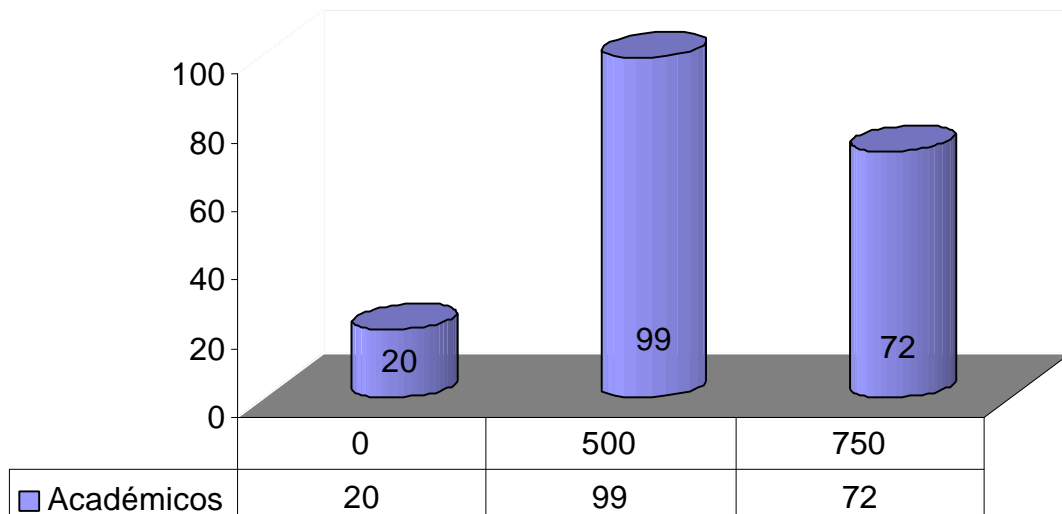
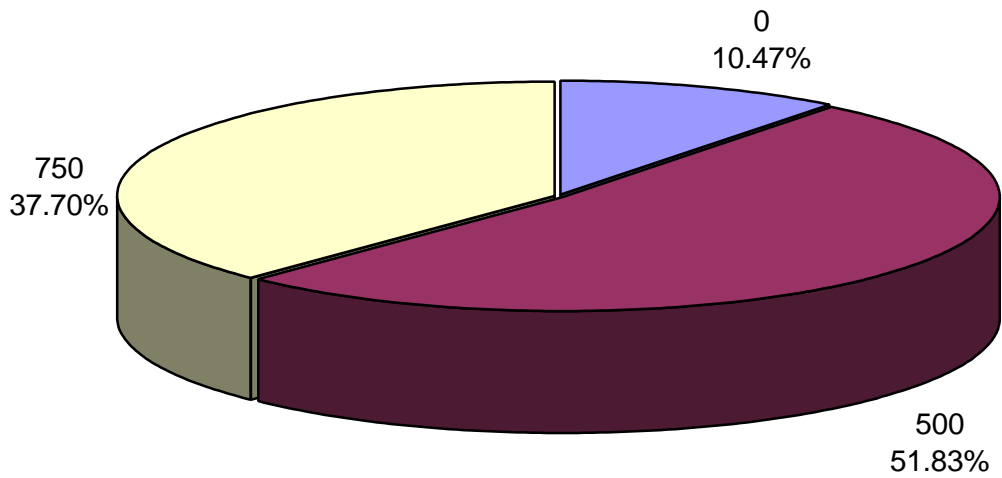
*Semestre 2003-I*



**Total de participantes 453**

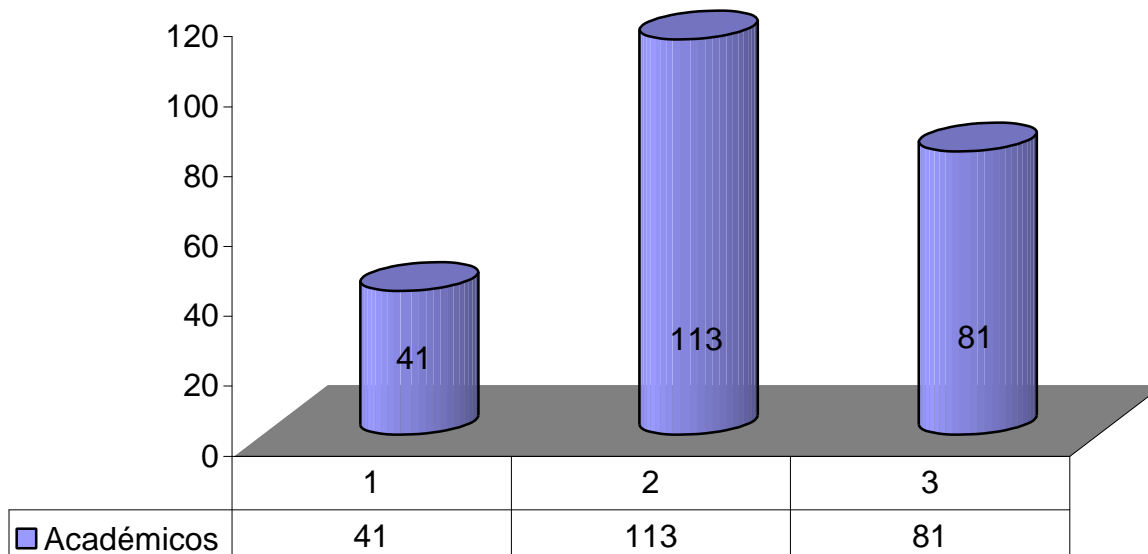
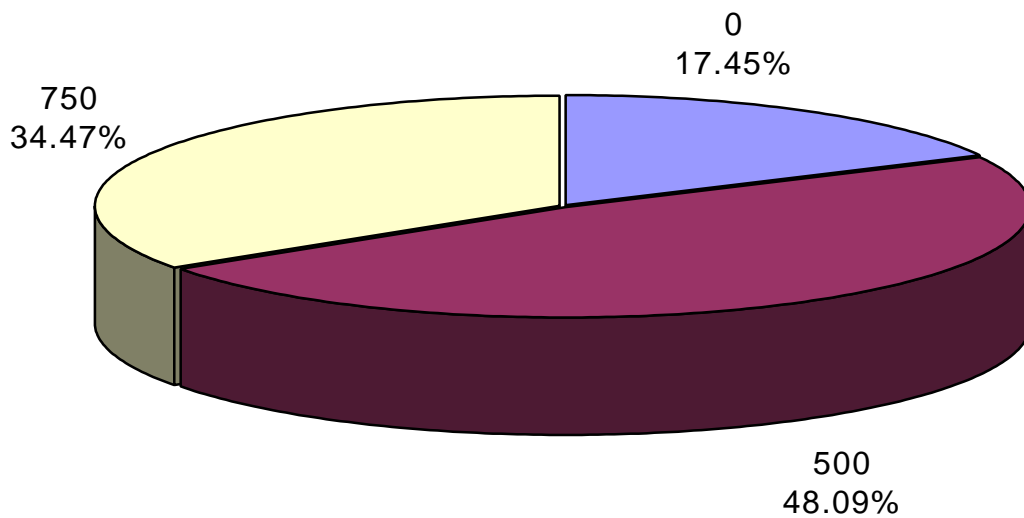
*Programa de Fomento a la Docencia para Profesores e Investigadores de Carrera (FOMDOC)*

*Semestre 2002-II*



**Total de participantes: 191**

*Semestre 2003-I*



**Total de participantes: 235**

*Estudio Financiero del PEPASIG 2003-I*

<b>RANGO</b>	<b>ACADEMICOS</b>	<b>CANTIDAD</b>
0-2	49	\$ -
3-5	210	\$ 51,733.00
6-8	85	\$ 41,288.00
9-11	46	\$ 34,586.00
12-14	35	\$ 37,805.00
15-17	19	\$ 25,366.00
18-20	9	\$ 13,444.00
<b>TOTAL</b>	<b>453</b>	<b>\$ 204,222.00</b>

**Total mensual: \$ 204,222.00**

**NOTA:** Están considerados los grados académicos

*Estudio Financiero del FOMDOC 2003-I*

<b>RANGO</b>	<b>ACADEMICOS</b>	<b>CANTIDAD</b>
0	41	\$ -
500	113	\$ 56,500.00
750	81	\$ 60,750.00
<b>TOTAL</b>	<b>235</b>	<b>\$ 117,250.00</b>

**Total mensual: \$ 117,250.00**

## *Programas e Informes de Actividades Semestrales de los Profesores de Carrera*

### *INFORME 2001-II*

DIVISIÓN	APROBADOS	APROBADOS CON COMENTARIOS	NO APROBADOS	SABÁTICO	LICENCIA	COMISIÓN	LICENCIA MÉDICA	NO DOCUMENTOS	PRIMER INGRESO	BAJA	TOTAL
DCB	34	0	0	2	0	0	1	0	0	0	37
DCSH	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
DICT	15	8	0	2	0	0	1	0	0	0	25
DICTYG	26	5	0	1	0	0	0	0	0	0	32
DIE	40	6	0	3	0	0	1	0	0	0	50
DIMEI	29	1	0	3	0	7	1	0	0	0	41
<b>TOTAL</b>	<b>147</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>189</b>

### *PROGRAMA 2002-I*

DIVISIÓN	APROBADOS	APROBADOS CON COMENTARIOS	NO APROBADOS	SABÁTICO	LICENCIA	COMISIÓN	LICENCIA MÉDICA	NO OCUMENTOS	PRIMER INGRESO	BAJA	TOTAL
DCB	34	0	0	2	0	0	1	0	0	0	37
DCSH	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
DICT	16	7	0	2	0	0	1	0	0	0	26
DICTYG	27	5	0	0	0	0	0	0	0	0	32
DIE	44	4	0	1	0	0	1	0	0	0	50
DIMEI	29	2	0	3	0	6	1	0	0	0	41
<b>TOTAL</b>	<b>153</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>189</b>

*INFORME 2002-I*

DIVISIÓN	APROBADOS	APROBADOS CON COMENTARIOS	NO APROBADOS	SABÁTICO	LICENCIA	COMISIÓN	LICENCIA MÉDICA	NO DOCUMENTOS	PRIMER INGRESO	BAJA	TOTAL
DCB	35	0	0	1	0	0	1	0	0	0	37
DCSH	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
DICT	24	0	0	1	1	0	0	0	0	0	26
DICTYG	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32
DIE	49	0	0	0	0	0	1	0	0	0	50
DIMEI	30	0	0	3	1	6	0	1	0	0	41
DEP	42	0	1	5	0	0	0	0	0	0	48
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>237</b>

*PROGRAMA 2002-II*

DIVISIÓN	APROBADOS	APROBADOS CON COMENTARIOS	NO APROBADOS	SABÁTICO	LICENCIA	COMISIÓN	LICENCIA MÉDICA	NO OCUMENTOS	PRIMER INGRESO	BAJA	TOTAL
DCB	34	0	0	2	0	0	1	0	0	0	37
DCSH	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
DICT	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26
DICTYG	30	0	0	1	1	0	0	0	0	0	32
DIE	49	0	0	0	0	0	1	0	1	0	51
DIMEI	30	0	0	2	1	7	0	1	0	0	41
DEP	44	0	1	3	0	0	0	0	0	0	48
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>238</b>

*INFORME 2002-II*

DIVISIÓN	APROBADOS	APROBADOS CON COMENTARIOS	NO APROBADOS	SABÁTICO	LICENCIA	COMISIÓN	LICENCIA MÉDICA	NO DOCUMENTOS	PRIMER INGRESO	JUBILACIÓN	TOTAL
DCB	35	0	0	1	0	0	0	0	0	0	36
DCSH	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
DICT	24	0	0	1	1	0	0	0	0	0	26
DICTYG	30	0	0	1	1	0	0	0	0	0	32
DIE	50	0	0	0	0	0	1	0	0	0	51
DIMEI	31	0	0	1	1	7	0	1	0	0	41
DEP	42	0	0	4	0	1	0	0	1	1	49
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>238</b>

*PROGRAMA 2003-I*

DIVISIÓN	APROBADOS	APROBADOS CON COMENTARIOS	NO APROBADOS	SABÁTICO	LICENCIA	COMISIÓN	LICENCIA MÉDICA	NO DOCUMENTOS	PRIMER INGRESO	JUBILACIÓN	TOTAL
DCB	34	0	0	2	0	0	0	0	0	0	36
DCSH	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
DICT	23	0	0	2	1	0	0	0	0	0	26
DICTYG	28	0	0	2	2	0	0	0	0	0	32
DIE	49	0	0	1	0	0	1	0	0	0	51
DIMEI	34	0	0	0	1	5	0	1	0	0	41
DEP	46	0	0	1	0	1	0	0	0	1	49
<b>TOTAL</b>	<b>217</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>238</b>



# Capítulo 5. Comisión de Asuntos Académico - Administrativos

*Informe anual de actividades 2002*

## *Solicitudes*

RESUMEN	DCB	DCSH	DEP	DICT	DICTYG	DIE	DIMEI	SG	SSA	TOTAL
Aumento de horas	63	3	15	8	6	40	26	2	3	166
Autorizaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cambios de adscripción definitivos	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cambios de adscripción temporal	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Cambios de medio tiempo a tiempo completo	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Comisiones	2	0	3	1	0	5	2	0	0	13
Concursos abiertos	51	0	2	5	1	10	6	0	0	75
Contrataciones por artículo 51	0	0	8	1	0	2	0	1	0	12
Contrataciones por honorarios	3	7	2	11	11	1	8	0	0	43
Contrataciones por otro nombramiento	26	1	0	3	3	24	4	2	0	63
Plazas convocadas	22	3	25	13	19	32	15	20	1	150
Definitividades	0	0	1	0	1	2	0	0	0	4
Diferimiento de períodos sabáticos	3	0	5	2	7	2	1	0	0	20
Informes de adscripción temporal	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Informes de comisión	3	0	2	2	0	5	1	2	0	15
Informes de licencia con goce de sueldo	0	2	16	18	7	19	9	2	0	73
Informes de período sabático	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Informes de prórrogas de comisión	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licencias con goce de sueldo	3	2	22	24	14	22	8	2	0	97
Licencias sin goce de sueldo	2	0	0	0	2	0	0	0	0	4
Nuevas contrataciones	1	0	57	1	0	0	0	11	3	73
Nuevos Ingresos	27	0	0	9	6	36	18	0	0	96
Períodos sabáticos	2	0	3	3	2	3	0	0	0	13
Promociones	10	0	5	3	8	4	5	1	0	36
Prórrogas de contratación	455	58	422	95	133	407	203	62	4	1839
Prórrogas de comisión	4	0	0	0	0	3	1	1	0	9
Reingresos	32	2	12	0	1	13	6	0	0	66
<b>TOTAL</b>	<b>710</b>	<b>78</b>	<b>601</b>	<b>199</b>	<b>223</b>	<b>630</b>	<b>314</b>	<b>106</b>	<b>11</b>	<b>2872</b>

# Capítulo 6. Comisiones de Agenda, Honor y Temporales

*Informe anual de actividades 2002*

---

## *Comisión de Agenda*

Esta Comisión no deja asuntos pendientes al término de este año.

## *Comisión de Honor*

Este año no fue necesaria reunión alguna de la Comisión de Honor.

## *Comisiones Temporales*

No fue necesario conformar alguna Comisión Temporal.

# Capítulo 7. Elecciones celebradas

*Informe anual de actividades 2002*

En este año se eligieron a los siguientes Consejeros:

✚ Consejeros Académicos de Área representantes de los alumnos:

**Propietario:** Cámara Stougaard Peter Rafael  
**Suplente:** Reyes Maldonado Karla Ivette

✚ Consejeros Universitarios representantes de los profesores:

**Propietario:** Rodríguez Cuevas Nefalí  
**Suplente:** Jaramillo Morales Gabriel Alejandro

✚ Consejeros Universitarios representantes de los alumnos:

**Propietario:** Octaviano Villasana Alfonso Cipriano  
**Suplente:** López López Ludwin Ventura

✚ Consejeros Técnicos representantes de los alumnos:

**Propietario:** Díaz Vázquez Alan Edgar  
**Suplente:** Carmona Silva Julieta

**Propietario:** Mendoza Vázquez Manuel  
**Suplente:** Guadarrama Mendoza Rogelio Gabriel

# Capítulo 8. Gestión de la Asistencia

*Informe anual de actividades 2002*

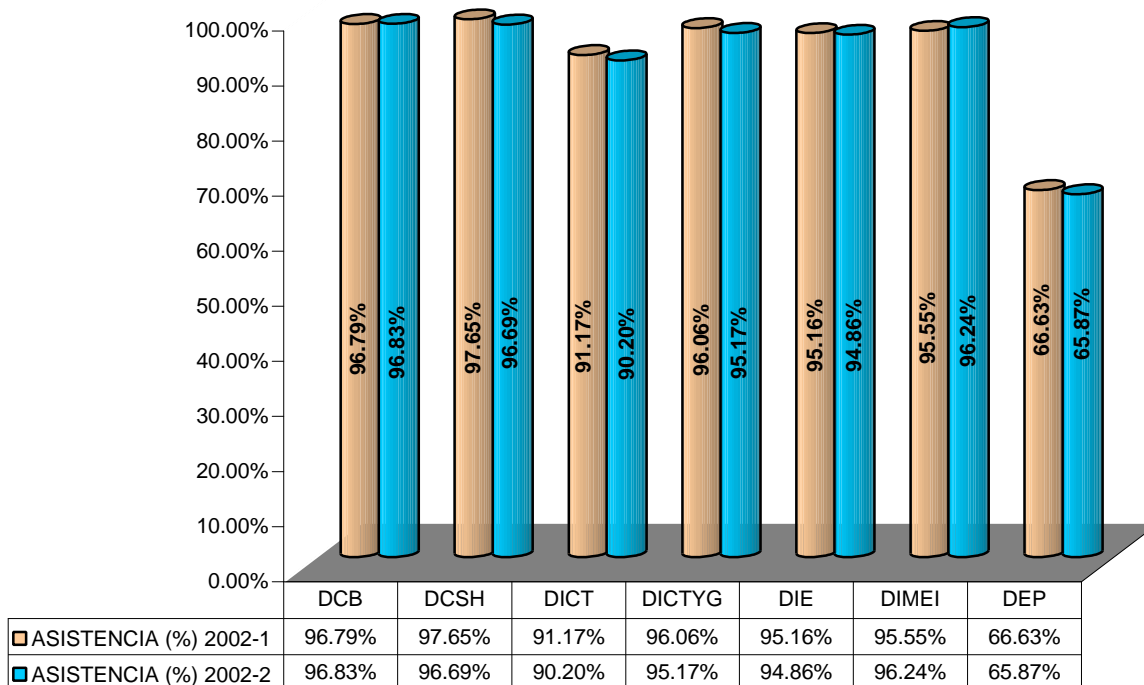
## *Control de Asistencia*

Durante este año se gestionó el pago del estímulo establecido en la Cláusula 51 del Contrato Colectivo de Trabajo entre la UNAM y el AAPAUNAM, denominado como 7.5 días, para los semestres:

✚ 2002-I

✚ 2002-II

DIVISION	ASISTENCIA (%) 2002-I	ASISTENCIA (%) 2002-II
DCB	96.79%	96.83%
DCSH	97.65%	96.69%
DICT	91.17%	90.20%
DICTYG	96.06%	95.17%
DIE	95.16%	94.86%
DIMEI	95.55%	96.24%
DEP	66.63%	65.87%
<b>TOTALES</b>	<b>92.37%</b>	<b>91.96%</b>



Los porcentajes de asistencia son:

*Semestre 2002-I*

DIVISION	CLASES	FALTAS		SUSTITUCIONES		COMISIONES		PRACTICAS		ENFERMEDADES		OLVIDOS		OTROS		ASISTENCIA	
		No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje
DCB	20390	583	2.86	22	0.11	19	0.09	0	0.00	17	0.08	0	0.00	14	0.07	19735	96.79
DCSH	2424	41	1.69	3	0.12	11	0.45	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	0.08	2367	97.65
DICT	4969	261	5.25	56	1.13	106	2.13	11	0.22	0	0.00	0	0.00	5	0.10	4530	91.17
DICTYG	8021	185	2.31	42	0.52	29	0.36	0	0.00	56	0.70	0	0.00	4	0.05	7705	96.06
DIE	12676	487	3.84	56	0.44	18	0.14	0	0.00	28	0.22	8	0.06	17	0.13	12062	95.16
DIMEI	6831	158	2.31	82	1.20	41	0.60	0	0.00	23	0.34	0	0.00	0	0.00	6527	95.55
DEP	7123	2312	32.46	11	0.15	44	0.62	0	0.00	10	0.14	0	0.00	0	0.00	4746	66.63
<b>TOTAL</b>	<b>62434</b>	<b>4027</b>	<b>6.45</b>	<b>272</b>	<b>0.44</b>	<b>268</b>	<b>0.43</b>	<b>11</b>	<b>0.02</b>	<b>134</b>	<b>0.21%</b>	<b>8</b>	<b>0.01</b>	<b>42</b>	<b>0.07</b>	<b>57672</b>	<b>92.37</b>

*Semestre 2002-II*

DIVISION	CLASES	FALTAS		SUSTITUCIONES		COMISIONES		PRACTICAS		ENFERMEDADES		OLVIDOS		OTROS		ASISTENCIA	
		No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje	No.	Porcentaje
DCB	17881	417	2.33	35	0.20	81	0.45	3	0.02	30	0.17	1	0.01	0	0.00	17314	96.83
DCSH	2602	47	1.81	16	0.61	23	0.88	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2516	96.69
DICT	4929	233	4.73	46	0.93	103	2.09	73	1.48	28	0.57	0	0.00	0	0.00	4446	90.20
DICTYG	8018	225	2.81	86	1.07	38	0.47	10	0.12	21	0.26	0	0.00	7	0.09	7631	95.17
DIE	13650	493	3.61	37	0.27	116	0.85	0	0.00	55	0.40	0	0.00	0	0.00	12949	94.86
DIMEI	7227	140	1.94	80	1.11	44	0.61	6	0.08	2	0.03	0	0.00	0	0.00	6955	96.24
DEP	7176	2432	33.89	0	0.00	17	0.24	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	4727	65.87
<b>TOTAL</b>	<b>61483</b>	<b>3987</b>	<b>6.48</b>	<b>300</b>	<b>0.49</b>	<b>422</b>	<b>0.69</b>	<b>92</b>	<b>0.15</b>	<b>136</b>	<b>0.22</b>	<b>1</b>	<b>0.00</b>	<b>7</b>	<b>0.01</b>	<b>56538</b>	<b>91.96</b>

# Capítulo 9. Programa de Fortalecimiento del Personal Académico

*Informe anual de actividades 2002*

Este programa, iniciado en el año 2000, tiene como objetivos:

- ✚ Fortalecer la carrera académica de los docentes de la Facultad de Ingeniería a través de medidas que les permitan obtener promociones y estabilidad laboral.
- ✚ Establecer, con pleno apego a la Legislación Universitaria, congruencia entre los nombramientos y las actividades que realiza el personal académico de la Facultad de Ingeniería.

Para cumplir con estos objetivos se establecieron las siguientes acciones:

Apertura de 118 concursos de oposición para todo el personal académico de tiempo completo contratado al amparo del artículo 51 del EPAUNAM:

Técnico Académico	Profesor de Carrera	Sesión de Aprobación
3	1	4 de julio
11	12	12 de septiembre
23	13	30 de octubre
34	21	6 de diciembre
<b>71</b>	<b>47</b>	<b>Total: 118 plazas</b>

Asimismo, se participó en las gestiones para creación de nuevas plazas a partir de recursos del banco de horas. Esta acción estuvo encaminada a regularizar a ayudantes de profesor contratados por 20 H/S/M o más y/o tres o más años de antigüedad y profesores de asignatura contratados por 20 H/S/M o más.

En la generalidad, a los ayudantes se les destinó una plaza de técnico académico y a los profesores de asignatura, plazas de profesor de carrera:

Técnicos Académicos	Profesores de Carrera
43	15
<b>Total: 58</b>	

En la creación de estas plazas se contempló el uso y la conversión de plazas congeladas vacantes.

Adicionalmente se formalizó la creación de las siguientes nuevas plazas:

Técnicos Académicos	Profesores de Carrera	Destino
5	14	Programa de Posgrado en Ingeniería y Centro de Ingeniería Biomédica
1	7	Ingeniería Mecatrónica
<b>6</b>	<b>21</b>	<b>Totales</b>

Dentro de este rubro, la Facultad enfrenta un rezago de 19 plazas (3 de profesor de carrera y 16 de técnicos académicos) para atender las solicitudes aprobadas por el Consejo Técnico durante 2002.

---

Dentro del Programa para Promover la Definitividad del Personal Académico de Asignatura, el Consejo Técnico aprobó la publicación de dos convocatorias para 40 plazas de profesor de asignatura interino, en atención a 89 solicitudes para acogerse al programa.

Es necesario establecer que, por motivos ajenos a la Facultad de Ingeniería y a su Consejo Técnico, las convocatorias aprobadas no han sido publicadas en la Gaceta UNAM.



# Capítulo 10. Otras actividades

*Informe anual de actividades 2002*

## *Suspensiones temporales de estudios*

Durante este año, el pleno aprobó 176 solicitudes de suspensión temporal de estudios por plazos de un semestre a un año, de acuerdo al artículo 23 del Reglamento General de Inscripciones.

<b>MOTIVOS</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>PORCENTAJE (%)</b>
ASUNTOS PERSONALES	2	1.14
CAMBIO DE RESIDENCIA AL EXTRANJERO POR CUESTIONES LABORALES	2	1.14
CAMBIO DE RESIDENCIA EN EL PAIS POR CUESTIONES LABORALES	1	0.57
CAMBIO DE RESIDENCIA, EN EL EXTRANJERO POR OTROS ESTUDIOS	3	1.70
CUIDADOS MATERNOS	3	1.70
CUESTIONES DEPORTIVAS	1	0.57
CUESTIONES RELIGIOSAS	1	0.57
INTERCAMBIO CULTURAL	1	0.57
GRAVIDEZ	5	2.84
NO REALIZO INSCRIPCION	1	0.57
OTROS ESTUDIOS EN EL PAIS	10	5.68
PROBLEMAS DE SALUD	19	10.80
PROBLEMAS ECONOMICOS	66	37.50
PROBLEMAS FAMILIARES	17	9.66
PROBLEMAS LABORALES	33	18.75
PROBLEMAS PERSONALES	6	3.41
PROBLEMAS VOCACIONALES	3	1.70
VIAJE AL EXTRANJERO POR CUESTIONES LABORALES	2	1.14
<b>TOTAL</b>	<b>176</b>	<b>100.00</b>

## *Supervisión permanente del Banco de Horas*

A partir de las solicitudes de la Dirección General de Asuntos del Personal Académico (DGAPA), esta Unidad proporcionó la información necesaria para que dicha dependencia realizara la supervisión permanente del banco de horas asignado a la Facultad.

Este ejercicio se realizó en dos ocasiones durante el año, para los semestres lectivos 2002-I y 2002-II.

Ambos ejercicios arrojaron resultados diferentes, en virtud de los cambios en las solicitudes de la DGAPA.

## *Comisiones Dictaminadoras*

Después de varios años de haberse renovado por última vez, en febrero de este año se instalaron las siete comisiones dictaminadoras de esta Facultad, las cuales se conforman por:

<b>DIVISIÓN DE CIENCIAS BÁSICAS</b>	
CAACFMI	P E N D I E N T E
	DR. JOSÉ ALEJANDRO BAEZA REYES
Consejo Técnico	DR. FRANCISCO JOSÉ CHÁVEZ GARCÍA
	M. EN I. AGUSTÍN DEMÉNEGHI COLINA
Personal Académico	<b>ING. GABRIEL ALEJANDRO JARAMILLO MORALES *</b>
	ING. JESÚS PATIÑO RAMÍREZ

<b>DIVISIÓN DE INGENIERÍA CIVIL TOPOGRÁFICA Y GEODESICA</b>	
CAACFMI	<b>DR. ROBERTO MELLI PIRALLA *</b>
	DR. RAMÓN DOMÍNGUEZ MORA
Consejo Técnico	ING. MARCO ANTONIO ÁLVAREZ SOLÍS
	DR. GABRIEL SÁNCHEZ GUERRERO
Personal Académico	M. EN I. GUSTAVO CARLOS ARGIL CARRILES
	M. EN I. AGUSTÍN DEMÉNEGHI COLINA

<b>DIVISIÓN DE INGENIERÍA ELÉCTRICA</b>	
CAACFMI	DR. FRANCISCO CERVANTES PÉREZ
	P E N D I E N T E
Consejo Técnico	<b>ING. CARLOS MARTÍNEZ CALDERÓN *</b>
	MTRO. LAURO SANTIAGO CRUZ
Personal Académico	ING. RODOLFO LORENZO BAUTISTA
	ING. VÍCTOR MANUEL SÁNCHEZ ESQUIVEL

<b>DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO</b>	
CAACFMI	DR. RUBÉN BARRERA PÉREZ
	DR. FEDERICO SABINA CÍSCAR
Consejo Técnico	<b>ING. FERNANDO FAVELA LOZOYA *</b>
	DR. MARCELO LÓPEZ PARRA
Personal Académico	DR. MANUEL ORDORICA MELLADO
	DR. GABRIEL SÁNCHEZ GUERRERO

### **DIVISIÓN DE INGENIERÍA MECÁNICA E INDUSTRIAL**

CAACFMI	<b>DR. GABRIEL TORRES VILLASEÑOR *</b>
	DR. CLAUDIO A. ESTRADA GASCA
Consejo Técnico	DR. FERNANDO SAMANIEGO VERDUZCO
	DR. JORGE GIL MENDIETA
Personal Académico	DR. MARCELO LÓPEZ PARRA
	M.C. JUÁN JOSÉ DIMATTEO CAMOIRANO

### **DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES**

CAACFMI	DR. JESÚS AGUIRRE CÁRDENAS
	DRA. ALICIA GIRÓN GONZÁLEZ
Consejo Técnico	DRA. MARÍA ELENA JULIA CASAMADRID PÉREZ
	DR. GABRIEL ECHÁVEZ ALDAPE
Personal Académico	<b>ING. MARCO AURELIO TORRES HERRERA *</b>
	DRA MARCELA ASTUDILLO MORA

### **DIVISIÓN DE INGENIERÍA EN CIENCIAS DE LA TIERRA**

CAACFMI	<b>DR. LIBERTO DE PABLO GALÁN *</b>
	ING. RICARDO PADILLA Y SÁNCHEZ
Consejo Técnico	DR. RENÉ EFRAÍN CHÁVEZ SEGURA
	M. EN C. JUAN JOSÉ OBREGÓN ANDRÍA
Personal Académico	ING. EDUARDO GABRIEL LORETO MENDOZA
	ING. HÉCTOR LUIS MACÍAS GONZÁLEZ

**NOTA:** \* Presidente de la Comisión.

## *Candidaturas a Emeritazgos*

El Consejo Técnico aprobó dar inicio a los procesos para buscar el nombramiento por parte del Consejo Universitario, como profesores eméritos de los académicos:

- ✚ Gilberto Sotelo Ávila
- ✚ Francisco Zamora Millán
- ✚ Leda Speziale San Vicente
- ✚ Arnulfo Andrade Delgado

---

**Este documento fue elaborado por la UACT**

- **Compilación de Información :** *María Torres Hernández*
- **Edición:** *Víctor Damián Pinilla Morán*
- **Tipografía, Elaboración y Construcción:** *Víctor Hugo Tovar Pérez*